



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

09 февраля 2017 г.

№ 201

**О внесении изменений
в распоряжение Администрации города Tobольска от 12.04.2013 № 804
«Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры города Tobольска»**

В распоряжение администрации города Tobольска от 12.04.2013 № 804 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Tobольска» внести следующие изменения:

Приложение к распоряжению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

Глава города



В.В. Мазур

Приложение



к распоряжению
Администрации города Тобольска
от 09 февраля 2017 г. № 201

ПЛАН мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Тобольска»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Тобольска" (далее - "дорожная карта") являются:

- Создание благоприятных условий для устойчивого развития муниципальных автономных учреждений культуры города Тобольска;
- Обеспечение конституционного права граждан на доступ к культурным ценностям, участию в культурной жизни и пользование муниципальными автономными учреждениями культуры города Тобольска;
- Повышение качества жизни граждан путем предоставления им возможности творческой самореализации по свободно выбранному направлению;
- Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- Развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных автономных учреждений культуры города Тобольска;
- Повышение заработной платы работников муниципальных автономных учреждений культуры города Тобольска до уровня средней заработной платы по региону.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры города Тобольска

В рамках структурных реформ предусматривается:

- Организация системы оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений культуры, ориентированной на достижение показателей эффективности оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ);
- Оптимизация существующей сети муниципальных автономных учреждений культуры города Тобольска;
- Создание оптимального кадрового состава муниципальных автономных учреждений культуры города Тобольска;
- Соответствие обновлённым квалификационным требованиям работников муниципальных автономных учреждений культуры города Тобольска.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры города Тобольска до 2018 года и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Год						Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей	
			2012	2013	2014	2015	2016	2017		2018
1.	Уровень удовлетворённости граждан качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры	%	76,1	77,9	78,2	78,6	79	84	90	1. Разработка и утверждение системы показателей эффективности деятельности учреждений культуры города Тобольска, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг. 2. Реализация муниципальных заданий учреждениями культуры города Тобольска, сформированных на соответствующий год с учётом увеличения объёмов оказываемых услуг по сравнению с предыдущим годом. 3. Реализация независимой оценки качества работы учреждений культуры Общественным советом по культуре при комитете по культуре и туризму администрации города Тобольска.
2.	Доля публичных библиотек, подключённых к сети «Интернет», в общем количестве библиотек города Тобольска	%	72,7	72,7	100	100	100	100	100	Увеличение количества публичных библиотек города Тобольска, подключённых к сети «Интернет».
3.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом	Количество участников культурно-досуговых мероприятий	x	264984	216143	268255	284883	287390	290430	Реализация муниципальных заданий учреждениями культуры клубного типа города Тобольска, сформированных на соответствующий год с учётом организации новых форм культурно-досуговых мероприятий и увеличения объёмов оказываемых услуг по сравнению с предыдущим годом.

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Год						Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей		
			2012	2013	2014	2015	2016	2017		2018	
4.	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры города Тобольска	%	x	x	6	19	19	19	25	31	Изучение спроса потребителей, формирование новых форм дополнительных услуг, реализация мероприятий в рамках межведомственного совета по развитию дополнительного образования города Тобольска
5.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве детей города Тобольска	%	19	19	19	19	19	19	19	20	Формирование системы поддержки детского творчества посредством вовлечения детей города Тобольска в процесс реализации творческих мероприятий.
6.	Увеличение посещаемости учреждений культуры на 30 % к 2018 году	Количество посещений	x	859463	865882	949272	943461	1029965	1117302		

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры города Тобольска

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры города Тобольска осуществляются с учетом:
 - Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;
 - Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
2. Создание организационных и правовых условий для достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О

мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 01.06.2012 N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

3. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Год						Меры, обеспечивающие достижение целевых показателей	
			2012	2013	2014	2015	2016	2017		2018
1.	Отношение средней платы работников учреждений культуры города Тобольска к средней заработной плате в Тюменской области	%	54,4	62,4	65,3	68,1	69,3	90,0	100,0	1. Выделение средств из муниципального, областного и федерального бюджетов на повышение оплаты труда работников учреждений культуры города Тобольска; 2. Формирование системы расходования средств, полученных учреждениями от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, с учётом паритетности направления указанных средств на оплату труда работников по отношению к общему объёму остальных расходов учреждения.
2.	Численность работников учреждений культуры города Тобольска	чел.	x	163	159	157	158	158	158	1. Оптимизация численности работников учреждений культуры города Тобольска путем перераспределения функциональных обязанностей; 2. Перевод работников творческих профессий и должностей, на определённых Правительством Российской Федерации, на срочный трудовой договор*. 3. Вывод непрофильных функций учреждений культуры на аутсорсинг. 4. Соответствие должности работникам учреждений культуры профессиональным стандартам в сфере культуры.

*Постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены трудовым кодексом Российской Федерации».

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры города Тобольска, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала учреждений культуры города Тобольска в соотношении 1:0,7-0,5	Локальные акты учреждений культуры города Тобольска	Руководители учреждений культуры города Тобольска	2013-2014 годы
2.	Оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры города Тобольска с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Локальные акты учреждений культуры города Тобольска, поддержание установленной доли	Руководители учреждений культуры города Тобольска	2013-2014 годы
3.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры города Тобольска и их руководителей с целью установления зависимости оплаты труда от результатов их труда	Приказы комитета по культуре и туризму администрации города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	3 квартал 2013 года
4.	Разработка и доведение перечня показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры города Тобольска (по видам учреждений и основным категориям работников) для включения в «эффективный контракт»	Перечень показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	3 квартал 2013 года
5.	Проведение мероприятий по повышению заработной платы работников учреждений культуры города Тобольска за счёт средств от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности и возможному привлечению на повышение заработной платы за счёт оптимизации существующей сети учреждений с учетом следующих мероприятий: - корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; - исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; - разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры связанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений.	Распоряжение администрации города Тобольска, приказ комитета по культуре и туризму администрации города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, руководители учреждений культуры города Тобольска	ежегодно

	Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
6.	Обеспечение внедрения систем нормирования труда в муниципальных учреждениях города Тобольска с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных учреждениях)»	Локальные акты учреждений культуры города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, руководители учреждений культуры города Тобольска	2015-2018 годы
7.	Внедрение типовых отраслевых норм труда разработанных Минкультуры России и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Приказ комитета по культуре и туризму администрации города Тобольска, локальные акты учреждений культуры города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, руководители учреждений культуры города Тобольска	ежегодно
8.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Распоряжение администрации города Тобольска, приказ комитета по культуре и туризму администрации города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно
9.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры города Тобольска, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее* – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой», целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры	Аналитическая информация	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежеквартально

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений сферы культуры				
10.	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений культуры города Тобольска сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в системе «Интернет»	Достижение 100% доли руководителей, чьи сведения о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера представлены и размещены в системе «Интернет»	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры города Тобольска его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	Достоверность сведений	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно
12.	Обеспечение соблюдения соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждения в кратности от 1 до 5	Аналитическая информация, поддержание установленного соотношения	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно
13.	Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации, от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (трудовые договоры) руководителей муниципальных учреждений культуры города Тобольска 100%	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений сферы культуры				
14.	Предоставление информации в Министерство культуры Российской Федерации о соответствии работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Информационное письмо	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, руководители учреждений культуры города Тобольска	2013-2018 годы
15.	Повышение квалификации, переподготовка работников, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Повышение квалификации	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, руководители учреждений культуры города Тобольска	2014-2018 годы
16.	Проведение семинарских занятий, конкурсов профессионального мастерства среди работников муниципальных автономных учреждений культуры	Повышение профессионального мастерства творческих работников учреждений культуры	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, руководители учреждений культуры города Тобольска	ежегодно
17.	Мероприятия по внедрению показателей эффективности деятельности основных категорий работников муниципальных автономных учреждений культуры города Тобольска и заключение трудовых договоров	Трудовые договоры работников	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, руководители учреждений культуры города Тобольска	ежегодно

18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры города Тобольска с последующим их переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н	Локальные нормативные акты учреждений культуры города Тобольска, утверждающие итоги аттестации	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска руководители учреждений культуры города Тобольска	2014-2015 год
19.	Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры города Тобольска	Методические рекомендации Департамента культуры Тюменской области, комитета по культуре администрации города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	2015 год
20.	Предоставление информации в Департамент культуры Тюменской области о результатах внедрения эффективного контракта в учреждениях культуры города Тобольска	Информационное письмо	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июля
21.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Приказ комитета по культуре и туризму	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, руководители учреждений культуры города Тобольска	2015-2018 годы
22.	Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников муниципальных учреждений культуры города Тобольска, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников	Приказы учреждений культуры города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, руководители учреждений культуры города Тобольска	2015-2018 годы

Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры

23.	Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30.09.2013 № 1505	Приказ комитета по культуре и туризму	Общественный Совет по культуре при комитете по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно
-----	--	---------------------------------------	--	----------

24.	Обеспечение координации работы по реализации в городе Тобольске независимой оценки качества работы учреждений культуры с участием общественных организаций, профсоюзных сообществ, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы. Обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности	Приказ о создании общественного совета, утверждение его состава и положения	Комитет по культуре, руководители учреждений культуры	ежегодно
25.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры, активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Размещение информации о деятельности учреждений в сети «Интернет», размещение деятельности на официальном сайте www.busgov.ru	Комитет по культуре, руководители учреждений культуры	По мере возникновения
26.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки.	Выделение финансовой поддержки ориентированным некоммерческим организациям	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска Руководители учреждений культуры	ежегодно
27.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры.	Размещение информации о деятельности в сети «Интернет» Создание официальных сайтов Размещение информации о своей деятельности на официальном сайте www.busgov.ru	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска Руководители учреждений культуры	По мере возникновения
28.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры	Разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска Руководители учреждений культуры	ежегодно
29.	Проведение информационной компании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	Размещение информации о деятельности учреждений в сети «Интернет»	Комитет по культуре, руководители учреждений культуры	ежегодно
30.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих услуги культуры	Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Общественный Совет по культуре при комитете по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно
Мониторинг достижения целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры и средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и № 599				
31.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597	Формы статистического наблюдения	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, учреждения культуры города Тобольска	ежеквартально

32.	Мониторинг реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. №234а	Информация в Департамент культуры Тюменской области	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, учреждения культуры города Тобольска	ежегодно 10 января, 10 июля
33.	Проведение мониторинга реализации мероприятий «дорожной карты» и достижения целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры города Тобольска	Отраслевой мониторинг	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, учреждения культуры города Тобольска	до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом
34.	Проведение работы по уточнению потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры города Тобольска с учетом возможного привлечения средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ.	Аналитическая информация	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно
35.	Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципальных работников учреждений культуры города Тобольска, с целью реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с оценкой потребности в дополнительных финансовых ресурсах, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений	Расчет комитета по культуре и туризму администрации города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	ежегодно
Сопровождение "Дорожной карты"				
36.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий с участием профсоюзных организаций	Публикации в средствах массовой информации, сети «Интернет», проведение семинаров и других мероприятий	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, учреждения культуры города Тобольска, профсоюзные организации в сфере культуры	2013-2018 годы
37.	Разработка, утверждение и корректировка администрацией города Тобольска "дорожной карты" в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761, распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, от 28.12.2012 №2606-р, от 30.12.2012 № 2620-р.	Правовые акты администрации города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	2 квартал 2013 года

38.	Разработка и утверждение учреждениями культуры города Тобольска планов мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников.	Локальные акты учреждений культуры города Тобольска	Руководители учреждений культуры города Тобольска	2 квартал 2013 года
39.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и оценке результатов реализации «дорожной карты»	Протоколы заседания рабочей группы	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска, учреждения культуры города Тобольска, профсоюзные организации в сфере культуры	Ежегодно
40.	Корректировка муниципальной программы «Основные направления развития отрасли «Культура» на 2015-2017 годы» в части соответствия включенных в неё мероприятий «дорожной карты»	Распоряжение администрации города Тобольска	Комитет по культуре и туризму администрации города Тобольска	